



## MANUAL DE ORGANIZACIÓN

### De la Secretaria Ejecutiva del Consejo Municipal para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar

#### FIRMAS DE AUTORIZACIÓN

ANA KAREN VAL MEDINA  
PRESIDENTA MUNICIPAL DE ELOTA, SINALOA.  
2021-2024

PSIC. GRICELDA SALCIDO DIAZ

TITULAR DE LA SECRETARIA EJECUTIVA DEL CONSEJO MUNICIPAL PARA  
LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR.

IGNACIO RODRÍGUEZ AYALA  
TITULAR DEL ORGANO INTERNO DE CONTROL DEL H. AYUNTAMIENTO DE  
ELOTA, SINALOA



## **INDICE:**

- I. Introducción**
- II. Misión y Visión**
- III. Valores orientados al Servicio Público (Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Municipio de Elota)**
- IV. De los Principios del Servidor Público (Código de Ética de los Servidores Públicos del Municipio de Elota)**
- V. Marco Jurídico**
- VI. Estructura orgánica**
- VII. Organigrama**
- VIII. Funciones y objetivos de las unidades administrativas de la Secretaria Ejecutiva del Consejo Municipal para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar.**
  - 1.- Titular de la Secretaria Ejecutiva del Consejo Municipal para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar.**
    - a) Área jurídica**
    - b) Área de Trabajo Social**
    - c) Área de Psicología;**
- IX. Perfil del Puesto**

## I.- INTRODUCCIÓN.

El Artículo 115 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que “los estados adoptarán, para su régimen interior, la forma de gobierno republicano, representativo, democrático, laico y popular, teniendo como base de su división territorial y de su organización política y administrativa, el municipio libre”.

Para mayor entendimiento se define a un Manual de Organización, como un documento que contiene en forma ordenada y sistemática la información y/o las instrucciones sobre su marco jurídico administrativo, atribuciones, historia, organización, objetivo y funciones de la dependencia o entidad, constituyéndose además en un instrumento de apoyo administrativo, que describe las organizaciones orgánicas que se dan entre las unidades administrativas, siendo ello, un elemento de apoyo a su funcionamiento.

Tiene como propósito fundamental definir y documentar la información básica de la organización y funcionamiento de la Secretaría Ejecutiva del Consejo Municipal para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar, su fin es el ser una referencia obligada para lograr el aprovechamiento de los recursos y el desarrollo de las funciones encomendadas al personal. Con ello se logra que al ser ejecutadas generen certidumbre, disminuyan la discrecionalidad y fomenten un desempeño más eficiente y transparente por parte de todos los servidores públicos municipales.

Cabe recordar que un Manual de Organización es un Instrumento que ayuda a guiar, orientar y enfocar todos los esfuerzos de los servidores públicos en el cumplimiento de las funciones. Las cuales deben estar alineadas a los objetivos específicos de su puesto de trabajo asignado y a los objetivos de la unidad administrativa a la cual pertenecen. Además de ser un apoyo para deslindar responsabilidades, evitar duplicidades y detectar omisiones en la ejecución de las labores encomendadas.

Por su parte, en su contenido se describe claramente la cadena de mando, niveles de autoridad y de responsabilidad. Adicionalmente, se destaca información relevante sobre el marco jurídico-administrativo que determina su competencia, atribuciones que le confieren los reglamentos aplicables, la estructura orgánica con la que actualmente opera, organigramas que describen en forma gráfica su organización; así como los objetivos y funciones de los departamentos que la conforman, siendo por ello, un elemento de apoyo al funcionamiento administrativo.

El presente Manual está altamente vinculado al Manual de Políticas y Procedimientos de la Secretaría Ejecutiva del Consejo Municipal para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar

Dirección de Salud, cualquier reforma en alguno de los dos manuales tendrá un posible impacto en el segundo, por lo tanto, debe considerarse este hecho.

Cualquier modificación realizada al contenido del presente Manual deberá ser notificada oficialmente al Titular de la Secretaría Ejecutiva del Consejo Municipal para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar, para su autorización. Igualmente se debe notificar a la dependencia municipal responsable de oficializarlo para que, posteriormente, sea publicado en el portal de Transparencia de la página web del Gobierno Municipal de Elota.

## **II.- MISIÓN Y VISIÓN**

### **MISIÓN:**

Promover la colaboración y participación de las entidades, asociaciones y organizaciones de la sociedad civil en busca de la protección de las víctimas de la violencia familiar, al igual de suscitar programas de sensibilización a los servidores públicos, a instituciones educativas y áreas de la salud en la atención de caso de violencia familiar para así lograr garantizar los miembros de la familia su derecho a vivir una vida libre, asegurando su integridad personal.

### **VISIÓN:**

Ser un departamento preventivo enfocándose a atender a la violencia familiar que difunde y coordina en el municipio de Elota, desde una perspectiva de género, y prevenga y atiendan la violencia hacia las mujeres, las niñas y niños así como todas aquellas personas susceptibles de sufrir violencia familiar.

### **III.- VALORES ORIENTADOS AL SERVICIO PÚBLICO**

*Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Municipio de Etoa*

#### **1.- Responsabilidad**

"Responder por las consecuencias de sus acciones u omisiones"

El servidor público debe obrar con la premisa de saber responder a las acciones que diariamente realiza en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión, afrontando las consecuencias de sus actos y encaminando sus acciones a la satisfacción de las demandas sociales, procurando que su actuación fomente el desarrollo sostenible del Municipio. Para lo cual deberá evitar la afectación del patrimonio cultural y del ecosistema del municipio.

#### **2. Honestidad**

"Obrar con rectitud e integridad"

El servidor público debe conducirse en todo momento de manera recta y honesta, Procurando satisfacer el interés general, desechando todo provecho o ventaja personal, obtenidos por él o por tercera persona. No deberá buscar o aceptar compensaciones o prestaciones de cualquier persona u organización que puedan comprometer su desempeño como servidor público, absteniéndose de conductas que puedan afectar la imagen gubernamental dentro del ejercicio de sus funciones.

#### **3. Legalidad**

"Conocer, cumplir y respetar la Constitución General: de la República, la del Estado así como las leyes y reglamentos que estén relacionados con las atribuciones del cargo público que desempeñe"

El Servidor Público debe conducirse en cumplimiento estricto de las leyes. Reglamentos, acuerdos, decretos y otras disposiciones aplicables, fundando y motivando sus actos, y buscando siempre el bien común.

#### **4. Compromiso del bien común**

"Buscar la satisfacción de las necesidades e intereses de la sociedad"

El servidor público debe dirigir sus acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de la sociedad, haciéndolas prevalecer por encima de intereses particulares, consciente de que el servicio público constituye una misión que solo adquiere legitimidad cuando busca satisfacer las demandas sociales.

#### **5. Solidaridad**

"Ser sensible a las necesidades de la población"

El servidor público debe conducirse con una actitud de respeto, colaboración y apoyo a las personas, los grupos sociales y las instancias de los órdenes de gobierno, para el mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad.

## **6. Respeto**

"Dar a todas las personas un trato digno"

El servidor público no debe realizar actos discriminatorios en su relación con la ciudadanía o con los demás miembros de la administración, por lo que debe dar a las personas un trato digno, cortés, cordial y tolerante, sin importar sexo, edad, raza, credo, religión, preferencia política o capacidades diferentes.

## **7. Honradez**

"Utilizar los recursos que tenga asignados exclusivamente para el desempeño de su empleo cargo o comisión"

Cada servidor público, sin importar su nivel o condición contractual, debe asumir en los hechos un comportamiento íntegro e intachable.

## **8. Lealtad**

"Guardar la Constitución, las instituciones y el orden jurídico del País"

La lealtad del servidor público es la entrega a la Institución, preservando y protegiendo el interés público.

## **9. Integridad**

"Contar con la cualidad o estado de conciencia que permita tener presentes los valores objeto de este Código"

El servidor público debe reunir en cada uno de sus actos, decisiones o proyecciones de trabajo, los valores que son objeto de este Código, de tal forma que su desempeño sea lo más recto y apegado a derecho y al interés social. Un servidor público íntegro es aquel que actúa con honestidad, pro actividad y transparencia.

## **10. Vocación de servicio**

"Actuar en todo momento con la convicción de aplicar su integridad y capacidad creadora para optimización de sus actividades cotidianas"

El servidor público debe enfocar sus esfuerzos y recursos al cumplimiento de sus funciones en forma diligente y responsable, fomentando y promoviendo los requerimientos de calidad y eficiencia en beneficio de la sociedad.

## **11. Capacitación**

"Tener adiestramiento y conocimiento en los aspectos técnicos laborales necesarios para desempeñar sus funciones".

El servidor público debe fomentar e incrementar sus conocimientos y habilidades para alcanzar la eficacia y excelencia en la realización de sus funciones y responsabilidades, debido a que, para alcanzar el éxito institucional es necesaria la capacitación personal.

## **12. Eficacia y eficiencia**

"Alcanzar los objetivos planteados, utilizando los recursos que tenga asignados de manera responsable"

El servidor público debe plantearse y alcanzar los objetivos propuestos mediante estrategias con enfoque hacia resultados, utilizando el tiempo y el mínimo de los recursos que tenga asignados para cumplir con sus obligaciones.

### **13. Justicia**

"Conducirse invariablemente con apego a las normas jurídicas inherentes a la función que desempeñe"

El servidor público debe respetar el Estado de Derecho, responsabilidad que debe asumir y cumplir. Para ello es su obligación conocer, cumplir y hacer cumplir las disposiciones jurídicas que regulen el ejercicio de sus funciones.

## **IV.- DE LOS PRINCIPIOS DEL SERVIDOR PÚBLICO**

*Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Municipio de Elota*

### **1. Cultura de la legalidad**

"Actuar con apego a las disposiciones jurídicas que regulen el ejercicio de sus facultades promoviendo y fomentando la cultura de la legalidad"

El servidor público en el ejercicio de su función, debe apegarse a las normas y procedimientos establecidos en las leyes y respetar el Estado de Derecho, para lo cual tiene la obligación de conocer, cumplir y hacer cumplir las disposiciones jurídicas.

### **2. Imparcialidad**

"Abstenerse de beneficiar, intereses personales, familiares o de negocio"

El servidor público en la toma de decisiones y en el ejercicio de sus funciones tiene la obligación de ser objetivo o institucional y mantenerse ajeno a todo interés particular.

### **3. Confidencialidad**

"Conducirse con reserva y discreción en el manejo de la Información obtenida en el ejercicio de sus facultades"

El servidor público debe guardar reserva y discreción respecto de hechos o información de los que tenga conocimiento en el ejercicio de sus facultades

### **4. Transparencia**

"Garantizar el acceso de toda persona a la información pública que administre o se encuentre en posesión de las dependencias y entidades"

El servidor público debe garantizar el derecho de la sociedad a ser informada sobre el desempeño de sus facultades y el manejo adecuado de los bienes y recursos de la institución, permitiendo el libre acceso a la información pública, sin más límites que los que la normatividad vigente en la materia imponga.

## **5. Rendición de cuentas**

"Asumir plenamente ante la sociedad, la responsabilidad de desempeñar sus funciones en forma adecuada y sujetarse a la evaluación de la propia sociedad"

Para el servidor público rendir cuentas significa asumir plenamente ante la sociedad la responsabilidad de desempeñar sus funciones en forma adecuada y sujetarse a la evaluación de la propia sociedad, ello lo obliga a realizar sus funciones con eficacia y calidad, así como a contar permanentemente con la disposición para desarrollar procesos de mejora continua, de modernización y de optimización de recursos públicos.

## **6. Unidad**

"Buscar coordinarse de manera adecuada y cordial"

El servidor público buscará relacionarse de manera adecuada y cordial con sus colaboradores, superiores, subordinados y con aquéllos que laboren en las dependencias y entidades, a fin de propiciar una comunicación efectiva que le permita desarrollar sus facultades en forma eficiente y eficaz, de manera proactiva para formar efectivos y adecuados equipos de trabajo,; estará consciente de que el servicio público constituye una misión que solo adquiere legitimidad cuando busca satisfacer las demandas sociales.

## **7. Igualdad de género**

"Igualdad entre hombres y mujeres de participar en las actividades de las instituciones públicas"

El servidor público debe fomentar la participación de mujeres y hombres en la vida política, laboral y social, en condiciones de igualdad, con la finalidad de combatir costumbres y prácticas discriminatorias entre los géneros.

## **VALOR ORIENTADO A LA CONSERVACION DEL ENTORNO ECOLOGICO Y PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE.**

*Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Municipio de Elota*

"Fomentar la conservación del entorno ecológico y protección al medio ambiente"

El servidor público debe propiciar el desarrollo sustentable y procurar que sus acciones fomenten la preservación del equilibrio ecológico y la protección del medio ambiente de Municipio.

## **VALOR ORIENTADO A LA CONSERVACION Y PROTECCION DEL PATRIMONIO CULTURAL**

*Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Municipio de Elota*

"Fomentar la conservación del patrimonio cultural"

El servidor público debe contribuir al cuidado del patrimonio histórico, documental, arquitectónico y artístico de la cultura regional, nacional y universal, con base en el respeto a la pluralidad y diversidad de las tradiciones, lenguas y culturas existentes en el Municipio.y6

## **V.- MARCO JURIDICO.**

### **Federal:**

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Ley Federal de Seguridad Pública.

### **Estatal:**

- Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Sinaloa.
- Ley estatal de Seguridad Pública.
- Ley para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar del estado de Sinaloa.
- Ley de Entrega y Recepción de los Asuntos y Recursos Públicos del Estado de Sinaloa.
- Ley de Gobierno Municipal del Estado de Sinaloa.
- Ley de Hacienda Municipal del Estado de Sinaloa.
- Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Sinaloa.
- Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa.
- Ley de Planeación para el Estado de Sinaloa

### **Municipal:**

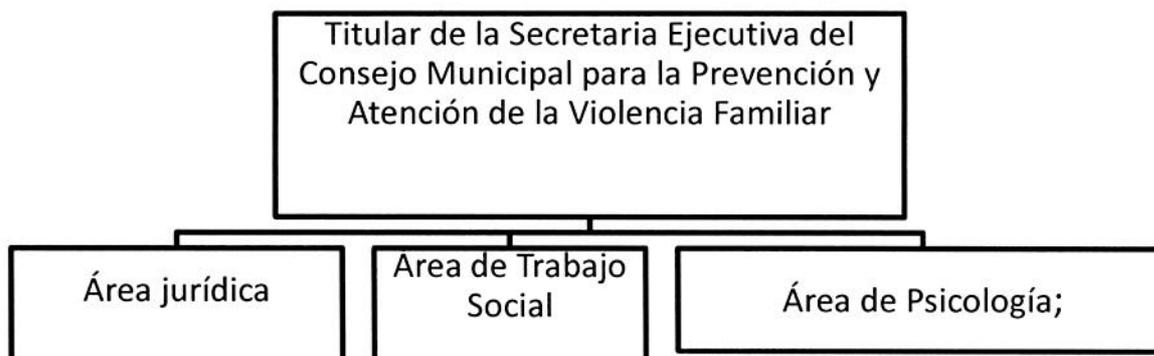
- Código de Ética y Conducta de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento del Municipio de Elota.
- Reglamento de Bando de Policía, Gobierno y justicia cívica.
- Reglamento interior de la Administración Pública del Municipio de Elota.
- Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Elota.
- Plan Municipal de Desarrollo 2021-2024

## **VI.- ESTRUCTURA ORGANICA**

**1.- Titular de la Secretaría Ejecutiva del Consejo Municipal para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar.**

- a) Área jurídica
- b) Área de Trabajo Social
- c) Área de Psicología;

## VII.- ORGANIGRAMA



## VIII.- FUNCIONES Y OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA SECRETARIA EJECUTIVA DEL CONSEJO MUNICIPAL PARA LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR.

### 1.- La Secretaria Ejecutiva del Consejo Municipal para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar.

#### Objetivos:

Proporcionar las pautas de atención y prevención de la violencia familiar en el Municipio de Elota, instrumentar y articular acciones de prevención y atención en coordinación con las instituciones como son: policías municipales, áreas educativas y en comunidades y servidores públicos orientados a erradicar la violencia familiar.

#### El Titular de la Secretaria Ejecutiva del Consejo Municipal para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar, tiene las atribuciones siguientes:

(Artículo 113 del Reglamento interior de la Administración Pública del Municipio de Elota)

- I. Implementar las medidas y acciones establecidas por el Consejo Municipal para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar, con la finalidad de proteger a las víctimas de violencia familiar y garantizar su seguridad y el ejercicio pleno de sus derechos humanos,
- II. Atender los casos de la violencia familiar que se susciten en el Municipio y canalizarlos por medio del Consejo Municipal a las distintas áreas que correspondan según el caso:
- III. Coordinarse con otras instancias gubernamentales o de la sociedad civil para conjuntar esfuerzos.

- IV. Atender el Centro de Prevención Atención y Tratamiento a la Violencia Familiar;
- V. Conformar en coordinación con el Secretario del Ayuntamiento la Red de Apoyo y Servicio entre las distintas áreas que integran el Consejo Municipal así como buscar la participación de entidades e instituciones dedicadas o que se vinculen con el fenómeno de la violencia familiar;
- VI. Intercambiar información con las instancias involucradas sobre políticas, estrategias y resultados de las acciones de prevención y atención de la violencia familiar,
- VII. Organizar y mantener actualizado un banco de datos sobre estadísticas de casos de violencia familiar en el Municipio, y difundir dichos datos estadísticos para efectos preventivos:
- VIII. Proponer al Consejo Municipal, modelos de prevención y atención de la violencia familiar.
- IX. Proponer al Consejo la obtención de recursos provenientes de fuentes alternas de financiamiento para el cumplimiento de la Ley
- X. Promover programas de intervención temprana para prevenir, la violencia familiar:
- XI. Gestionar, previa autorización del Consejo, los convenios de coordinación que se consideren necesarios para el logro de sus fines: y,
- XII. las demás que establezcan las leyes, otros ordenamientos normativos, y las que te confieran el Presidente Municipal el Secretario del Ayuntamiento o el Consejo Municipal para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar.

Para el cumplimiento de sus funciones, la Secretaria Ejecutiva del Consejo contará con las siguientes áreas de apoyo Área jurídica área de trabajo social y área de psicología; cuyas facultades y obligaciones se contienen en el manual de organización y funcionamiento del Consejo Municipal para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar

#### **Área jurídica**

- Brindar atención inicial al usuario o usuaria que solicite.
- Canalizar al usuario o usuaria dependiendo la atención que se requiera
- Promover y realizar acciones de prevención de la violencia familiar
- Realizar visitas domiciliarias
- Acompañamiento a fiscalía a usuarios víctimas de violencia familiar para interponer denuncias de hechos.
- Acompañamiento a periciales a usuarias y usuarios víctimas de violencia familiar para valoración médica y psicológica
- Dar curso a los expedientes
- Realizar estadísticas de atención para informe trimestral
- y las demás que la secretaria general ejecutiva lo solicite

## Área de trabajo social

- Brindar la atención inicial al usuario o usuaria que solicite
- Canalizar a la usuaria o usuario dependiendo la atención que se requiera
- Promover y realizar acciones de prevención de la violencia familiar.
- Realizar visitas domiciliarias
- Gestión de apoyos sociales a las personas que lo soliciten.
- Realizar estadísticas de atención para informe trimestral
- y de las que secretaria general ejecutiva lo solicite.

## Área de psicología

- Brindar la atención inicial al usuario o usuaria que lo solicite
- Canalizar a la usuaria o usuario dependiendo la atención que se requiera
- Brindar atención Psicológica para reforzar la dignidad y reconstruir la identidad de los miembros involucrados.
- Promover y realizar acciones de prevención de la violencia familiar
- Realizar estadísticas de atención para informe trimestral
- y las demás que la secretaria general ejecutiva lo solicite.

## PERFIL DEL PUESTO

|  |   |                                       |   |
|--|---|---------------------------------------|---|
| <b>Puesto</b>  | <b>Titular de la Secretaria Ejecutiva del Consejo Municipal para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar.</b> | <b>Nivel de estructura</b>            | <b>Secretaria Ejecutiva del Consejo Municipal para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar.</b> |
| <b><u>Secretaria Ejecutiva del Consejo Municipal para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar del H. Ayuntamiento de Elota</u></b> |   |                                       |   |
| <b>Jefe inmediato</b>  | Secretario Municipal  |                                       |   |
| <b>Subordinados</b>  | Personal de la Secretaria Ejecutiva del Consejo Municipal para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar        |                                       |   |
| <b>Competencia.</b>  |   |                                       |   |
| <b>Escolaridad.</b>  | Licenciatura en Derecho, Psicología, Administración pública, carreras afines  |                                       |   |
| <b>Conocimientos.</b>  | Conocimientos de Derecho (altos)  | Conocimientos administrativos (altos) |   |
| <b>Habilidades y actitudes</b>   | Administración de personal  | Seguimiento                           |   |
|  | Manejo de conflictos  | Motivación                            |   |
|  | Trabajo en equipo   | Espíritu de servicio                  |   |
|  | Liderazgo   | Toma de decisiones                    |   |

|   |                               |                 |
|---|-------------------------------|-----------------|
|   | Puntualidad                   | responsabilidad |
|   | honestidad                    |                 |
| <b>Idiomas</b>  | Ingles no Indispensable       |                 |
| <b>Experiencia</b>  | 3 Años en el servicio publico |                 |
| <b>Función General del Puesto</b>   |                               |                 |
| <p>El Consejo Municipal para la Prevención y Atención a la Violencia Familiar, a través del departamento de atención, asesoría y consulta, ofrece sus servicios a las personas que se encuentran inmersas en una situación de violencia domestica ya sea directa o indirectamente y que acuden personalmente a nuestras oficinas, en donde se le proporcionan los servicios de atención psicológica, asesoría jurídica y de trabajo social en caso de violencia familiar.</p> <p>Coordinar y difundir la red municipal de apoyo para garantizar una atención de calidad y calidez a la víctima de violencia familiar.</p> <p>Definir los lineamientos para la atención jurídica, psicológica y psicoterapeuta al interior del departamento, así como para la canalización y seguimiento de los casos atendidos por la secretaria ejecutiva.</p> <p>Diseñar y validar modelos de atención, que hagan posible la oportuna asesoría a víctimas de violencia familiar tanto en instituciones como en albergues, refugios y centro de rehabilitación para generadores de violencia familiar.</p> <p>Realizar talleres de sensibilización en violencia de familiar, que se impartirán a servidores públicos del municipio y además organismos que lo requieran.</p> <p>Diseñar cursos sobre el respeto a los derechos humanos y equidad en la materia.</p> <p>Diseñar manuales de atención y guía de buenas prácticas, difundiendo los para su aplicación de las instituciones públicas, difundiendo los para su aplicación en las instituciones públicas y privadas cuya función se desempeñe en este ámbito.</p> <p>Hacer investigación de campo en las instituciones públicas que atiende la violencia familiar, así como en las encargadas de la procuración de justicia a fin de detectar sus debilidades y fortalezas para el desempeño de modelos de atención adecuados.</p> <p>Pilotear y validar los modelos de atención a los que nos referimos.</p> <p>Diseñar y promover el uso del directorio de servicios institucionales en el municipio y el estado de Sinaloa en materia de violencia familiar.</p> <p>Otras que le sean asignados por el Consejo o la Secretaria General Ejecutiva.</p> |                               |                 |
| <b>Funciones Específicas</b>  |                               |                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aplicar acciones de prevención en las diferentes áreas y niveles de administración pública.</li> <li>• Desarrollar estrategias de capacitación y difusión para el conocimiento, detención y prevención de violencia.</li> <li>• Promocionar el estudio e investigación de las causas y consecuencias de la violencia familiar.</li> <li>• Diseñar programas de capacitación a servidores públicos y de los organismos sociales que puedan tener contacto con las personas víctimas o agresoras de violencia familiar.</li> <li>• Implementar y difundir acciones educativas que promuevan la equidad y la igualdad entre los géneros, así como una cultura de la no violencia.</li> <li>• Promover acciones y programas de protección y apoyo social a la víctima de violencia familiar</li> <li>• Difundir los diferentes instrumentos jurídicos en materia de violencia familiar, a fin de que los conozca la población en general.</li> <li>• Acompañamiento a fiscalía a usuarios víctimas de violencia familiar para interponer denuncias de hechos.</li> <li>• Realizar informe trimestral para presentarlos en reunión del consejo municipal para la prevención y atención de la violencia familiar y las demás que el consejo municipal apruebe.</li> </ul>  |                               |                 |

- Planea, organiza, dirige, controla y evalúa el desarrollo de los programas y el desempeño de las labores encomendadas a su Dependencia.
- Propone, al Presidente Municipal, las políticas, lineamientos y criterios que rigen el funcionamiento general de las áreas a su cargo.
- Suscribe los documentos relativos al ejercicio de sus facultades, así como aquellos que le son delegados o que le corresponden en los casos de que se encuentre obligado a suplir a otra autoridad.
- Emite opiniones y rinde informes sobre los asuntos de su competencia; así como sobre aquellos que le sean encargados por el Presidente Municipal.
- Ordena y firma las comunicaciones de los acuerdos de trámite; haciendo del conocimiento de sus subordinados las resoluciones o disposiciones emitidas por el Presidente Municipal y/o el Ayuntamiento.
- Autoriza, con su firma, las disposiciones que emita con motivo del ejercicio de sus facultades; e informa, periódicamente, de las mismas al Presidente Municipal.
- Establece mecanismos para propiciar la participación ciudadana en los programas de la Dependencia a su cargo, cuando así proceda.
- Propone el Programa Operativo Anual y el presupuesto requerido, para su Dependencia y Áreas a su cargo.
- Proporciona la información, datos y, en su caso, la cooperación técnica que le requieran las Dependencias de la Administración Pública Municipal, de acuerdo con las políticas y normas establecidas para tal efecto por el Ayuntamiento.
- Participa en la elaboración, instrumentación, ejecución, seguimiento, control y evaluación de planes y programas, en general, para beneficio del Municipio, sujetándose invariablemente a las normas y lineamientos definidos para tal efecto.
- Informa al Presidente Municipal, con la periodicidad que se establezca, sobre el avance en los programas de trabajo y actividades encomendadas.
- Delega facultades a sus subordinados, dentro del marco de su competencia y atribuciones
- Propone al Presidente Municipal, las modificaciones a la organización, estructura administrativa, plantillas de personal, facultades y demás aspectos que permitan mejorar el funcionamiento de la Dependencia y Áreas a su cargo.
- Formula y pone a consideración del Presidente Municipal, los proyectos de manuales de organización y procedimientos de la Dependencia a su cargo, coordinándose con el área que corresponda y con sujeción a las normas y lineamientos que se determinen.
- Atiende las comisiones que le sean encomendadas por el Presidente Municipal.
- Concertar con el Presidente Municipal, los asuntos relacionados con la operación y funcionamiento de las Áreas y Departamentos a su cargo.
- Propone al Presidente Municipal, cuando así proceda, la creación o modificación de las disposiciones jurídicas que regulan el ámbito de su competencia para el mejor desempeño de sus funciones.
- Propone la contratación, desarrollo, capacitación, promoción y adscripción del personal a su cargo.
- Participa en los casos de sanción, remoción y cese del personal bajo su mando, de acuerdo con las disposiciones legales aplicables, las condiciones generales de trabajo, y las normas y lineamientos que emita la autoridad competente.
- Vigila el debido cumplimiento de las Leyes, Reglamentos, Manuales y demás disposiciones aplicables, en el ámbito de su competencia.
- Interviene en los juicios y trámites legales, en los que se encuentre involucrado el Ayuntamiento, cuando sea señalado como autoridad responsable.
- Concede audiencias al público y a los servidores públicos, conforme a los lineamientos que para tal efecto determine el Presidente Municipal.
- Expide certificaciones de constancias de los expedientes o documentos, en su poder y relativos a los asuntos de su competencia, de conformidad con las leyes aplicables.

- Vigila e implementa en las Áreas y Departamentos a su cargo, las medidas necesarias para evitar y prevenir el robo, pérdida o extravío de los recursos materiales asignados, de acuerdo a las disposiciones y demás ordenamientos legales dispuestos para tal efecto.
- Las demás que el sean determinadas en las disposiciones legales aplicables.

## TRANSITORIOS

**Artículo Primero.-** El presente Manual entrará en vigor al día siguiente de su publicación en la Gaceta Oficial del H. Ayuntamiento de Elota.

Es dado en la Ciudad de La Cruz, Elota Sinaloa, a los seis días de Febrero de dos mil veinticuatro.